

Sustainable growth

In advanced manufacturing

Jasangarritasun
memoria

2023ko laburpena ←

Makina-erremintan erreferentea gara, eta jasangarritasunean ere erreferente izateko egiten dugu aurrera, **planetarentzat, gizartearentzat eta pertsonentzat** onena nahi dugulako, gure jardueran gabiltzan bitartean.

Argi daukagu, gure izateko modua bakarra da; horrek bidea markatu digu, eta, orain, zurekin partekatu nahi dugu. **Ezagutu Danobatgroupen esentzia jasagarria**, ezagutu bere jasangarritasun memoria.

Presidentearen eta zuzendari nagusiaren gutuna

Kudeaketa jasangarriagorantz aurrera egitea, fabrikazio aurreratuan liderrak izanda. Hori zen 2021ean, Taldearen egungo Plan Estrategikoarekin, markatu genuen erronka. Hiru urte geroago, harro baieztatu dezakegu jasangarritasuna dagoeneko elementu transbertsala eta funtsezkoa dela Danobatgroupen jardueran.

Kontua ez da autokonplazentzian erortzea, iraupen lasterketa bat delako eta oraindik bide luzea dugulako egiteko, baina egia da markatutako erronkak bete ditugula eta asko aurreratu dugula hazkunde jasangarriarantz, ASG irizpideek gidatuta (Ingurumenekoak, Sozialak eta Gobernu Onekoak).

Ingurumenaren alorrean, azpimarratzekoak dira iturri ez-berriztagarrien kontsumoa murrizteko 2023an egindako aurrerapenak eta kontsumitzen dugun energiaren heren bat autokontsumoaren bidez kontsumitzeko eta energia berriztagarri propioa sortzeko egindakoak. Beste neurri batzuen artean, gure lantegietako estalki gehiagotan plaka fotovoltaikoak jartzen jarraitu dugu, eta jada 4.160 panel fotovoltaiko ditugu instalatuta. Horiekin, kontsumitzen dugun energiaren %20 iturri horretatik kontsumitzen dugu. Horrez gain, milioi 1 euro baino gehiago inbertitu ditugu kanpoaldean eguzki baratze bat jartzeko, zeina aurreikuspenen arabera 2025ean abian jarriko baita.

Nabarmen aurrera egiten ari gara, halaber, deskarbonizaziorako plan bat sortzen etorkizunerako, gure taldeko kooperatiba gehienek 2023an egindako karbono aztarnaren hiru irismenen neurketaren babespean. Analisi hori funtsezkoa da gure ekintza

plana epe luzera efektiboa eta zehatza izango dela bermatzeko.

Produktuen ingurumen inpaktuari buruzko eremuan, azpimarratzekoa da 2023an Soraluze makinen 4 modelo berrik eskuratu dutela Ekodiseinuko ziurtagiria.

Gainera, 2023an Danobatgroupen Mugikortasun Planak lehen ekintza gauzatu zuen: langileen artean auto partekatua erabilera bultzatzeko eta areagotzeko aplikazio bat sortzea, langileek eragiten duten inpaktua txikitzeko.

Arlo sozialean, azken Plan Estrategikoan kalitatezko enplegua sortzeko jarritako helburuak bete dira, eta Danobatgroupek trebakuntza handiko gero eta profesional gehiago ditu urtetik urtera, eta jada 1.462 laguneko plantilla du mundu osoan.

Era berean, oraindik ere gure kudeaketa kooperatiboko ereduarekin ari gara lanean, zeina Mondragon Korporazioaren esparruan eredu etiko, solidario eta parte hartzailea baita. Eredu horretan, 2023an Legeak Betetzeko Prozeduran neurri berriak sartu ditugu, eta ASG eremuetako hiru politika berri sortu eta onartu dira: Jasangarritasun politika, ekintza sozialeko politika eta aniztasun eta berdintasuneko politika.

Halaber, interkooperazioko proiektuak bultzatzen jarraitu dugu beste enpresa eta talde batzuekin, interkooperazioa baita Mondragonen barruko kooperatiben ezaugarri bereizgarria. Horietako batzuk dira Fagor Arrasaterekin duguna, Blanking teknologian aritzeko, edo Ategirekin duguna, eguzki baratzean elkarrekin inbertitzeko.

Danobatgroupek jasangarritasunarekin duen konpromisoa antolaketatik harago doa, eta gizarte osora zabaltzen da. Hiru urtean 1,5 milioi euro baino gehiagoko ekarpena egin zaie izaera sozialeko ekimenei, 200 erakunde baino gehiagori. Era berean, taldeak Elkarrekin Eragin programa parte hartzailea garatzen jarraitzen du. Programa horretan, erakundeko pertsonak ingurunean eragin positiboa duten lankidetzak proiektuak proposatzen eta aukeratzen dituzte. 2023an bukatu da programa horren bigarren edizioa, non 523.000€-rekin lagundu baitzaie hiru erakunderi, eta laguntza horien 2024-2026 aldiko ziklorako aukeraketa prozesua abiarazi da.

Gainera, taldeak tokiko hornitzaileak edukitzeko apustua egin du, eta gaur egun bere hornitzaileen %80 estatukoak dira eta %70 EAEkoak eta Nafarroakoak.

Era berean, arreta berezia jarri da belaunaldien artean eta, bereziki, emakumeen artean bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzeko, eta, horretarako, 2023an Mondragon City Challenge, ZTIM Hub, Zienzia Azoka, Bizilabe, Gladys sariak, Ada Byron sariak, IMH sariak edo GAL/MAL Mondragon sariak babestu ditu eta 2024an First Lego Leaguerekin lankidetzak bat ezartzeko egin du lan.

Pertsonekin, ingurumenarekin eta gizartearekin duen konpromiso hori ASG eremuen bitartez inplementatuta, kooperatiba guztien DNAREN funtsezko parte bihurtu da, eta horren emaitza izan da Danobatgroupek urte errekorra izatea, emaitza ekonomikoei dagokienez, berriro erregistro historikoa lortuta, 337 milioi euro fakturatuta.

Hauek ere ekarri dute hazkunde hori: berrikuntzaren alde etengabe egindako apustua, 2023an 28 milioi eurotik gorako inbertsioa egin baitzen I+Gn; nazioarteko hedapena, Shangain bikaintasun zentro berri bat irekiz; instalazioen modernizazioa, Soraluze muntaketa instalazio berria inauguratuz, eta, gainera, LEED ziurtagiria (Energiako eta Ingurumen Diseinuko Lidergoa) eta dibertsifikazio teknologikoa.

Begirada hurrengo plan estrategikoan jarrita, hazkunde ekonomikoaren, ingurumenaren babesaren eta gizarte ongizatearen arteko oreka horrek eta Danobatgroupeko pertsona guztien konpromisoak eta inplikazioak ere funtsezkoak izaten jarraituko dute, taldea jasangarritasunerako erreferente gisa sendotzeko eta etorkizunerantz erabakitazunez aurrera egiteko, gure balioetan irmoki oinarrituta.

Andres Mazkianan
Danobatgroupeko
presidentea



Pello Rodriguez
Danobatgroupeko
zuzendari nagusia



Danobatgroupi buruz

Danobatgroup industria talde kooperatibo bat da, eta makina-erreminten fabrikazioan, balio erantsi handiko osagaien fabrikaziorako garapenetan, giltza eskura erako ekoizpen sistemetan eta zerbitzu teknologikoki aurreratuetan espezializatuta dago.

Taldea Mondragon Korporazioko kidea da eta 70 urteko ibilbidea egina du doitasun handiko sistemak garatzen eta fabrikaziorako diren teknologiak ikertzen eta aplikatzen. Makina-erreminten fabrikatzailerik handiena da Espainian, eta ekoizle nagusietako bat Europan.



1.462
Profesional



>%90
Esportazioa



337 M€-ko
fakturazioa



>%9
I+G+b-ko gastua



Ekoizpen plantak hemen:

- ESPAINIA
- ALEMANIA
- HERBEHEREAK
- ERRUMANIA
- ESTATU BATUAK

Bikaintasun Zentroak hemen:

- ESPAINIA
- ALEMANIA
- HERBEHEREAK
- ITALIA
- ESTATU BATUAK
- TXINA

+ Ordezkaritza komertzialak eta zerbitzukoak beste herrialde batzuetan



Sektore nagusiak:

- AERONAUTIKOA ETA AEROESPAZIALA
- AUTOMOBILGINTZA ETA MUGIKORTASUN ELEKTRIKOA
- EKIPO ONDASUNAK
- ENERGIA TRENGINTZA

Kooperatibak eta markak



SORALUCE

60 urte baino gehiagoko esperientzia bermatuta eta berrikuntza euskarrituta, Soralucek makina-erremintaren sektorea bultzatzen du, ingeniartzaren arloan egiten dituen etengabeko ekarpen berritzaileei esker, sektoreko erreferente bihurtu baita.

3.000 makina baino gehiago merkatuan instalatuta, Soralucek fresatzeko makina, mandrinatzeko makina eta tornu bertikalen aukera zabala, funtzio anitzeko soluzioak eta lerro eta sistema automatizatuak eskaintzen ditu. Mekanizazio ingeniartzako aholkularitza profesionala ematen du, bezeroen ekoizpena eta mekanizazio prozesuak ebaluatuz eta inbertitzaileak eskatutako kalitate, efizientzia eta kostu parametroekin bat etorritik optimizatzeko soluzioak proposatuz.

Soraluceren arrakasta honako hauetan oinarritzen da: lehen mailako kalitatea, zerbitzu izarra, abangoardiako teknologia propioa, pertsonalizazio gaitasun handia eta nazioarteko ikuspegi argia.



DANOBAT

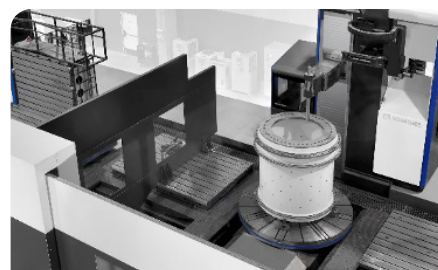
Danobatek 70 urte daramatza bere bezeroei soluzio eta fabrikazio zerbitzu aurreratuak eta guztiz pertsonalizatuak eskainiz. Horren ondorioz, enpresa fabrikazio aurreratuko soluzioen hornitzaile nagusietako bat da.

Hiru marka ospetsu dauzka:

Danobat, ekipamendu berritzailearen garapenean espezializatua dagoena, hala nola artezteko makinetan, tornuetan eta mekanizaziorako sistema robotikoetan; balio handiko zerbitzuak eskaintzen ditu fabrikazioaren arloan.

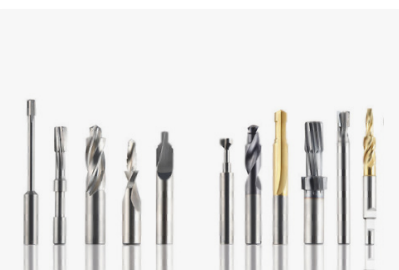
Overbeck, 90 urte baino gehiagoko esperientziarekin, barnealde, kanpoalde, aurpegi eta erradioak doitasun handiz artezteko makinen garatzaile eta fabrikatzaile aleman entzutetsua da.

Hembrug-ek gogorrean ultradoitasunez torneatzeko makina erabat hidrostatisak diseinatu, eraiki eta saltzen ditu, bai eta torneatzeko eta artezteko ahalmenak dituzten makina hibridoak ere.



GOIMEK

Goimek espezialista da doitasunezko mekanizazioen eta mekanizazio handien zerbitzuetan, oso zorrotzak diren sektoreetako pieza estrategikoetarako; horien artean, sektore aeroespaziala, energia eolikoa eta ekipa ondasunak. Ekoizpen bitartekorik aurreratuenak eta egiaztatenerako azken belaunaldiko tresnak ditu.



LATZ

40 urte baino gehiago dira Latzek altzairu azkarreko eta metal gogorreko ebaketa tresnak diseinatu eta fabrikatzen dituela automobilgintza, aeronautika, ekipa ondasunak eta halako sektoreetarako, produkzio erronka zorrotzeneri erantzunez eta bezero bakoitzaren beharrei soluzio pertsonalizatuak eskainiz.



IDEKO

MEMBER OF BASQUE RESEARCH & TECHNOLOGY ALLIANCE

Ideko zentro teknologikoa fabrikazio aurreratuko teknologietan espezializatuta dago, industrian egun dauden eta etorkizunean egongo diren erronkei erantzuteko gai diren teknologia berriak sortu, eskuratu eta garatzeko.

Fabrikazio teknologietan espezializatuta egoteak aukera ematen dio sektore estrategikoetan dituen bezeroen produkzio ahalmena eta lehiakortasuna hobetzeko soluzio aurreratuak eskaintzeko.

Aliantzak eta elkarren arteko lankidetza

Industriak eskatzen dituen teknologiak garatzeko, beste eragile garrantzitsu batzuekin aliantzak eta lankidetza estrategikoak egitea bilatzen du etengabe Danobatgroupek. Gainera, balio proposamena dibertsifikatu eta negozio aukera berriak aztertzen ditu, enpresak eskuratuz, startup-etan parte hartuz eta enpresa osagarrieekin lankidetza hitzarmenak eginez.

Negozio berrien aldeko apustuaren barruan, Danobatgroupek digitalizazioan eta 4.0 industrian duen posizioa sendotu du, 2015ean Savvy Data Systems eskuratuta. 2020an Endity Solutions sortu zenez geroztik, Taldeak ikuskaritza ez-suntsitzailearen alorrean ere posizioa hartu zen, 2022an Novak enpresaren erosketari esker, doitasuneko mekanizaziorako gaitasunak zabaldu ditu, eta 2023an, Wootpix kapitalean sartzean, uhin-fronteko faseko irudien bidez erdieroaleen metrologiaren mundua hurbilagotik ezagutzera sartu da.

Danobatgroupek modu proaktiboan dihardu lankidetzan MONDRAGONeko beste enpresa batzuekin. Arlo honetan, MONDRAGONeko Automatizazio Industrialeko dibisioko Ekipo Ondasunen Proiektu Traktorea nabarmentzen da, non Danobatgroupek sinergiak bilatzen dituen makina-erremintaren arloan, Fagor Arrasate, Fagor Automation eta Mondragon Assembly enpresekin batera.

Taldeak aktiboki parte hartzen du klusterretan, eta Debegesa, Hegan eta Bind 4.0 toki erakundeekin lankidetzan aritzen da, baita tokiko erakunde publikoekin ere, hala nola Innobasquerekin, Zientzia eta Teknologiako Euskal Kontseiluarekin, Eusko Jaurlaritzarekin, aldundiekin eta udalekin.

Azkenik, Danobatgroup ekimen sektorialetan murgiltzen da, tokian-tokian zein nazioartean; horien artean, AFM, VDW, AMT eta UCIMU nabarmentzen dira.

Negozio berrien aldeko apustua:



Danobatgroup bereziki aktiboa den eta/edo erabaki organoetan parte hartzen duen kolaborazioak:



Kudeaketa eredu etiko, solidario eta parte hartzailea

Helburuak

- Enpresa portaera etikoa eta arduratsua izatea.
- Gobernu kooperatibo onaren eta jardute ekonomikoaren estandar gorenak lortzea.
- Publikoki konpainia oso, garden eta arduratsu gisa aitortuak izatea.
- Aliantzak, kolaborazio estrategikoak eta elkarren arteko lankidetzak areagotzea.



Danobatgroup enpresa kooperatiboen talde bat da, eta enpresaren parte hartze eredu inklusibo baten arabera egiten du bere jarduera. Eredu humanista horren helburua da enpresaren lehiakortasuna hobetzea eta pertsonen garapena sustatzea, eta, horretarako, erakundeko kide guztiek proiektu sozioekonomikoaren definizioan parte hartzea, abian jartzeko eta funtzionatzeko prozesuan inplikatzeari, eta emaitzetan erantzukizun partekatua izatea.

Kudeaketa eredu sendoa eta partekatua dauka, legatu zentzua duena, hainbat eta hainbat mekanismoren bidez pertsonen inplikazioa sustatzen duena, eta kooperatiba bakoitzaren Estatutu, Barne Araudiaz eta beste hainbat prozedura eta politika korporatibo multzoen hornitua dagoena, non Taldearen jarduna arautzen duten printzipioak eta jarraibideak zehazten diren, Mondragonen kudeaketa kooperatiboaren ereduaren barruan.

Gobernu egitura

Danobatgroupen antolaketa ereduak bi zutabetan euskarritzen da: enpresa bazkide bakoitzaren organoak eta Taldearen kooperatiba arteko organoak.

Horrek aukera ematen du Danobatgroupen jarduera kooperatiba artean kudeatzeko, non enpresa bazkide bakoitzak bere autonomia eta subiranotasuna mantentzen dituen, eta aldi berean funtzio batzuk Taldeko organo korporatiboetara lagatzen zaizkien eta enpresa desberdinetako pertsonen organoetan duten lankidetzak eta parte hartzea sustatzen diren, kudeaketa efizienteagoa eta efektiboagoa izateko. Horrela, bazkideek erabakitzen dute kooperatiben eta Taldearen norabidea.



Danobatgroupeko kooperatiba arteko gobernu organoak

- Kontseilu Errektorea
- Zuzendaritza Kontseilua
- Batzar Nagusia

Gobernantza enpresa bakoitzean

- Kontseilu Errektorea
- Kontseilu Soziala
- Zaintza Batzordea
- Zuzendaritza Kontseilua
- Batzar Nagusia

Batzorde espezifikoak

Plangintza estrategikoa koordinatzeko eta horri erantzuteko batzordeak ere badaude. Batzordeen kopurua aldatu egiten da une bakoitzeko beharren arabera.

MONDRAGONeko organoak

MONDRAGONeko Kontseilu Orokorrean, Kontseilu Industrialean, Batzorde Iraunkorrean eta Kongresuan parte hartzen da.

Kooperatiba arteko elkartasun mekanismoak

Elkartasuna, gizartearen eraldatzeko palanka gisa, kudeaketan txertatutako beste tresnetako bat da Danobatgroupen.

Kooperatiba bakoitzaren soberakinak berretsita, elkartasun mekanismo bat aktibatzen da, emaitzak birmoldatuta, banaketa honen arabera:



%8 + %5 gehigarria

emaitza negatiboa eduki duten kooperatiben galerak konpentsatzeko.



%10

Dibisioaren finantza funtsetara.



%7

MONDRAGON Korporazioaren funtsetara.



Birmoldaketa egin ondoren, eta sozietateen gainerako zerga kenduta, soberakina honako arau hauei jarraiki banatzen da:



Heziketa eta Kooperatiba Sustapenerako eta Interes Publikoko beste helburu batzuetarako Kontribuziorako (IPDK) eta Nahitaezko Erreserba Funtserako erabiltzen da, gutxienez, lege ezarritako zenbatekoa.



Gainerako soberakin garbiak itzulkin kooperatiboetara eta/edo Borondatezko Erreserba Funtsera bideratzen dira.

Betetze programa eta IGG politikak

Taldeko enpresek Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LANE) oinarritzko hitzarmenetan zehaztutako xedapenen arabera dihardute. Xedapenok honako gai hauek dituzte ardatz: elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatzea; enpleguan diskriminazioa ezabatzea; behartutako edo nahitaezko lana ezabatzea eta haurren lana desagerraraztea.

Jardute esparru orokor honetan, eta, besteak beste, ustelkeriaren eta eroskeriaren aurka borrokatzeko helburuarekin, Taldeko enpresa nagusiek Betetze Programa bat landu dute, Kode Etikoa barne hartzen duena, eta honako hauek oinarri dituenak: ustelkeriaren aurkako politikak, interes gatazkak, pribatutasuna eta konfidentziasuna, gatazkaren eta jazarpenaren aurrean jardutea eta Arrisku Penalak Prebenitzeko Eskuliburua.

Hornitzaileen azpikontratazioari eta kudeaketari dagokienez, Jokabide Kode espezifiko bat dago, giza eskubideekiko eta ingurumenarekiko errespetua eta ustelkeriaren aurkako borroka bermatzen dituenak.

Gainera, informazioaren segurtasunari buruzko arauak ezarri dira, konfidentziasuna, jabetza intelektuala eta ekipo informatikoen erabilera egokia bermatzeko.

2023an:

- Gatazkaren eta jazarpenaren aurrean jarduteko protokoloa eguneratu da, azken lege-aldaketetara egokituz eta hobekuntzak egin dira arduradunen izendapenari eta prozedurari dagokionez.
- Salaketen Kanala hobetu egin da, eta komunikazio-kanal anonimo, ireki, publiko eta irisgarri bihurtu da, kode etikoaren irregulartasunen edo ez-betetzeen komunikazio konfidentzial eta arina errazteko.
- ESG arloko hiru politika berri sortu eta onartu dira:

Jasangarritasun politika

Gizarte-ekintzako politika

Aniztasun- eta berdintasun-politika

O

- Ustelkeria kasu.
- Urraketa giza eskubideetan.
- Lehia desleialarekin, praktika monopolikoekin eta lehia askearen aurkako praktikekin lotutako ekintza juridikoak.
- Arlo sozial eta ekonomikoan legeak eta araudiaren ez betetzeak.



Komunikazioa, gardentasuna eta prestakuntza kooperatiboa

DDanobatgroupek gardentasunaren eta barne komunikazio arinaren kultura du ezaugarri, eta kultura hori gobernu organo ezberdinen bidez, aurkezpen eta hitzaldien bidez, eta eta barne komunikazio tresnen bidez, hala nola enpleguaren ataria eta posta elektroniko bidezko komunikazio kanala, besteak beste, langileei gai garrantzitsuen berri emateko.

Era berean, Danobatgroupek badaki erakundeko pertsonen garapenak duen garrantziaz, pertsona horiek enpresa kudeaketaz ardura daitezen eta lan horretan aktiboki parte har dezaten. Hori lortzeko, prestakuntza kooperatiboa kudeaketa kooperatiboaren ereduaren funtsezko osagaia da.

2023an

75

pertsonek egin dute bazkide berriei zuzendutako formakuntza.



Prestakuntza kooperatiboa

Pertsonekin konprometitutako talde bat

Helburuak

- Langileen segurtasun eta ongizatean erreferente izatea.
- Makina-erremintaren sektorean aitzindariak izatea berdintasuna, inklusioa, aukera aniztasuna eta diskriminaziorik eza bultzatzeko neurriak inplementatzen.
- STEM alorrean talentuaren garapena bultzatzea, bai gure pertsonentzat, bai gizartearentzat.
- Erakundeko pertsonen garapen pertsonal eta profesionalerako ingurune ezin hobe sortzea.



Danobatgroupek aldezen duen proiektu sozioenpresarialean, pertsonak erdigunean kokatzen dira, enpresa proiektuarekin konprometita dauden pertsonak, Taldea eta Taldeko enpresak presente dauden lekuetan aberastasuna eta enplegua modu iraunkor eta jasangarrian sortzeko helburua partekatzen dutenak.

Horregatik, erakundea osatzen duten pertsonen garapen pertsonal eta profesionalerako konpromiso sendoari eusten dio, haien ongizatea eta enplegarritasuna maximizatuz, beren onena eman dezaten.

Konpromiso hori talentua erakartzeko esparrura zabaltzen da, fabrikazio aurreratuaren sektoreak gaur egun dituen erronkei erantzuteko eta etorkizuneko beharrei aurrea hartzeko.

Gainera, Danobatgroupek pertsonen osasuna eta segurtasuna zaintzen duen ingurune bat sustatzen du, eta ordainsari elkartasunaren printzipioa aplikatzen du erakunde osoan, non dibertsitatea, diskriminaziorik eza eta pertsonen arteko aukera berdintasuna nagusitzen diren.

1462 Langile

878
Bazkide
kooperatibistak

1049
Euskadin

162 Emakumeak

887 Gizonak

Ordainsari elkartasuna

Taldeak ordainsari elkartasunaren printzipioa aplikatzen du erakunde osoan, eta, horren ondorioz, soldata tarte estua dago erantzukizun gutxien duten postuen eta goi zuzendaritzako postuen artean.

x 4,5
Danobatgroupeko langileen arteko
gehieneko ordainsari aldea

Osasuna eta segurtasuna

Danobatgroupek segurtasunarekin ez ezik, lan-ingurune osasungarriak sortzearekin ere konprometita dago. Segurtasun fisikoaz gain, talde kooperatiboa oso inplikata dago lan-inguruneko osasun mentalaren kudeaketan.

Taldeko enpresa guztiek Laneko Arriskuen Prebentzioa Kudeatzeko Sistemak ezarri dituzte, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legea betez, hura garatzen duen araudia betez eta ISO45001 arauaren irizpideekin eta Osasuna Zaintzeko Planarekin bat etorritik. Era berean, taldeko pertsonak honako hauek dituzte:

- Arriskuak prebenitzeko plana.
- Osasun zerbitzu propioa.
- LagunAro, babes sozialeko sistema.
- “Enpresa osasungarria” proiektua, pertsonak beren osasuna hobetzea sustatzeko.
- Atzerrira doazen pertsonentzako laguntza zerbitzua.
- Osasunari eta segurtasunari buruzko prestakuntza eta komunikazioa.

Intzidentzia indizea

13,45

Danobatgroupen batez besteko intzidentzia indizea EAEko industria enpresen batez bestekoaren (62,03) oso azpitik dabil.

Absentismo maila

3,8

Konsultak

878

Analitikak

975

Azterketa medikoak

722

Talentua erakartzea eta kudeatzea

Danobatgroupek konpromiso irmoa hartua du bere erakundeko kide guztien garapen pertsonal eta profesionalarekin. Konpromiso horren bidez, pertsonak zaindu nahi dira, eta, aldi berean, haien enplegarritasuna ahalik eta mailarik handienera mantendu.

Hori lortzeko, talentuaren kudeaketa estrategikoaren alde egiten du, giza kapitalak bere potentzial guztia garatu, bere asmoak bete eta helburuak lortu ahal izateko, eta aldi berean, kooperatibari bere erronkak betetzen laguntzen dio.

Era berean, talentua erakartzeko eta gizartean STEM bokazioak bultzatzeko lan egiten du, fabrikazio aurreratuaren esparruan enplegarritasun beharrei erantzuteko.

Prestakuntzan laguntzea, prestakuntza dualaren, praktiken, karrera amaierako/masterreko proiektuen eta alternantzien bidez.

+50

pertsonak jaso dute prestakuntza Danobatgroupen, dauden formulen bidez.

STEM bokazioak bultzatzea, honako ekimen hauen bidez:



Akordioak eta lankidetzak unibertsitateekin eta ikastetxeekin:

- UPV/EHU
- Nafarroako Unibertsitateko Ingeniaritza Eskola -Tecnun
- Mondragon Unibertsitatea
- Deustuko Unibertsitatea
- IMH - Makina-Erremintaren Institutua

Talentuaren kudeaketa:

- Barne sustapena bultzatzea.
- Asmoak garatzeko eta kudeatzeko elkarrikeria programa.
- Pertsonen esperientzia maila guztietan kudeatzea.
- Banakako garapen planak.
- Harrera prozesua.
- Garapen indibidualaren kultura sustatzea.
- Nazioarteko erakundeekin lankidetzan jardutea, trukeak egin eta atzerrian egonaldiak egiteko.

Prestakuntza eta garapen profesionala

Danobatgroupek konpromiso argia hartua du erakundeko pertsonen garapen profesionalarekin, bakoitza bere enplegarritasunaren jabe eta protagonista dela premisatzat hartuta eta prestakuntzaren protagonismoa pertsona bakoitzaren esku utzita. Horregatik, Taldeak bere profesionalen etengabeko prestakuntzaren aldeko apustua egiten du lan bizitza osoan zehar.

Urteko batez besteko formakuntza-
orduak pertsonako

31,82





Euskararen normalizazioa

Hastapenetatik, Danobatgroupek sentsibiltate berezia erakutsi du euskararekin eta euskal kulturarekin, eta pertsonak, hala nahi izanez gero, beren hizkuntzan lan egin ahal izatea sustatu du. Gaur egun ere urratsak egiten dira erabilera areagotzeko; izan ere, lanean euskara erabiltzeko motibatzen dira pertsonak.

211.299 €

da euskara planetan egindako gastua 2023an.



Danobatgroupeko enpresa guztiek BIKAIN kalitate ziurtagiria daukate hizkuntza kudeaketan, Eusko Jaurlaritzak emana.



Garapen Jasangarrirako Helburuen (GJH) esparruan euskara aberastu eta sustatzeko eta herritarrak jasangarritasunaren garrantziaz kontzientziatzeko asmoz, 2023an Danobatgroupek Agenda 2030eko Hiztegi Eleanitza (euskara, gaztelania eta ingelesa) argitaratu du Elhuyarrekin eta Eusko Jaurlaritzarekin batera.

Dibertsitatea, berdintasuna eta diskriminaziorik eza

Makina-erremintaren sektorea maskulinizatutako sektorea izan bada ere historikoki, Danobatgroupek irmoki sinesten du pertsonen aukera berdintasunean; eta sinesten du, baita ere, erakunde bateko enpresetan adin, genero eta arraza desberdinak egoteak funtsezko eran aberasten duela enpresa horietan egiten den edozein jarduera.

- Taldeak soldata berdintasuna aplikatzen du pertsonen ordainsarian, guztiek soldata igualitarioa jasotzen dutela ziurtatuz, generoa edozein dela ere.
- Taldeko kooperatiba guztietan berdintasuna eta dibertsitatea jarduera guztietan txertatzen dituzten berdintasun planak ezarri dira, pertsonen kudeaketa genero ikuspegiaren bidez hobetuz, komunikazio ez-sexista sustatuz eta berdintasun gaietan sentsibilizatuz, besteak beste.
- Aurrera egin da lana eta familia uztartzeko bidean, ordutegi murriztuak, borondatezko ordutegi bereziak, Taldeko enpresa batzuetan ostiral arratsaldeetan lanik ez egiteko aukera eta telelana eskaintzen baitira.
- Ada Byron eta Gladis sariak babestu dira, emakumeen artean berdintasuna eta STEM bokazioak bultzatzeko beren ingurunean.



Soldata arrakala
Danobatgroupeko
enpresen multzoan

10,22

Gizonen eta emakumeen batez besteko soldataren arteko aldea, gizonen batez besteko soldatarekin banatuta.

Erabaki organoetan dauden emakumeen batez bestekoa emakumeen batez besteko orokorra baino handiagoa da.



%15,44
Emakumeen
batez bestekoa guztira



%18,68
Erabaki organoetan dauden
Emakumeen batez bestekoa

Klimarekin eta ingurumenarekin konpremetitutako talde bat

Helburuak

- Lehengaien kontsumoak eragiten duen ingurumen inpaktua murriztea.
- Efizientzia energetikoa hobetzea eta iturri berriztaezinen kontsumoa murriztea.
- Produktuek beren bizi ziklo osoan duten ingurumen inpaktua minimizatzea.
- Hondakinen sorrera murriztea birziklapenaren bidez, eta ekonomia zirkularrerantz aurrera egitea.
- Deskarbonizazio prozesuarekin jarraitzea.
- Ingurumena kudeatzeko sistemak bezeroen eskakizunetara egokitzea.



Danobatgroupek bereizi egin nahi ditu bere karbono aztarna eta hazkunde ekonomikoa. Anbizio handiko helburua da, eta epe luzera baino ezin da lortu. Taldeak badaki hori lortzeko epe laburrean ere lan egin behar duela, banaka eta taldeka, pausoz pauso helbururantz aurrera egiteko.

Hala, Taldearen apustua izan da jatorri berriztagarriko energia erabiltzea, iturri berriztagarrietako energia autosortzea eta efizientzia energetikoa hobetzea. Era berean, beste ekintza batzuen artean, irizpide energetikoak eta ingurumena errespetatzeko irizpideak sartzen ditu produktuen diseinuan eta garapenean, eta horrek aukera ematen du bizi ziklo osoan ingurumen inpaktua murrizteko.

Ingurumen kudeaketa

Taldeko enpresa garrantzitsuenek Ingurumena Kudeatzeko Sistema (IKS) bat daukate, ISO 14001 arauaren arabera ziurtatua. Sistema hori Elgoibar, Itziar, Mallabia eta Bergarako instalazioei aplikatzen zaie. EAEn kokatutako Taldeko gainerako enpresek ziurtagiri propiorik ez badute ere, lehenengoen ingurumen kudeaketako sistema aplikatzen dute.

Danobaten, Ingurumena Kudeatzeko Sistema ISO 14001, Energia Kudeatzeko Sistemarekin osatzen da, ISO- 50001 Arauaren arabera ziurtatua, eta erakundearen karbono-aztarnaren kalkuluaren egiaztapena du, ISO 14064 eta GHGren arabera.

Soralucen, produktua diseinatzeko eta garapen prozesuak kudeatzeko sistema (ekodiseinua) ISO 14006 arauaren arabera ziurtatuta dago.

Taldearen jardueraren izaeragatik, ingurumenean eragindako inpaktua neurrizkoa da. Dena den, Danobatgroup etengabe hobetzen ari da identifikatutako ingurumen alderdien adierazle guztiak.



Ingurumen kudeaketako sistemari egotzitako zuzeneko gastuak eta ingurumen arriskuak prebenitzeko baliabideak.

1.461.615 €

UNE-ISO
14001

Ingurumena
kudeatzeko sistema

UNE-ISO
14006

Produktua diseinatzeko
eta garapen prozesuak
kudeatzeko sistema
(ekodiseinua).

UNE-ISO
50001

Energia Kudeatzeko
Sistema.

UNE-ISO
14064
GHG
Protocol

Karbono aztarna
egiaztatuta.

Hondakinen kudeaketa

Makinak fabrikatzea jarduera nagusi duten Taldeko enpresek hondakinak kudeatzeko sistema bat dute ezarrita, hondakinen hiru aldaerak arautzen dituenak: arriskutsuak, ez-arriskutsuak eta hiri hondakinekin pareka daitezkeenak.

Urtero, Taldeak progresiboki handitzen du hondakinen birziklatze tasa, ez bakarrik industria hondakinak, historikoki jada birziklatzen zirenak, baita hiri hondakinekin pareka daitezkeenak eta pertsonen jarduerarekin lotuago daudenak ere.



Hondakinen birziklapena
hobetzeko ekintzak sustatzea.

Baliabideen erabilera jasangarria

Taldeak erabiltzen dituen baliabideak honela banatzen dira: energia (gasa eta elektrizitatea), ura eta jarduera egiteko beharrezkoak diren lehengaiak.

Azken urteotan, Danobatgroupek hainbat erreforma egin ditu bere instalazioetan, eta horrek hobekuntza garrantzitsuak ekarri ditu, bai pertsonen ongizaterako, bai efizientzia energetikorako.

Duela urte batzuetatik hona, ingurumenaren arloan eragin nabarmena duten hainbat erreforma egin dira, batez ere gasaren eta energia elektrikoaren kontsumoari dagokionez (aire konprimituaren ihesak detektatzeko eta ezabatzeko sistema; LED bidezko argiztapena, argiaren araberako erregulazioarekin; berokuntza eta argiztapen sistemaren monitorizazioa eta kontrola, kudeaketa eraginkorra eta kontsumoaren murrizketa ahalbidetuz).



1M€
inbertsioa eguzki baratz batean.

4.160
panel fotovoltaiko instalatuta.



Helburua
Taldeak kontsumitzen duen energiaren **1/3a norberak sortua.**



Energia elektrikoaren kontsumoa:



%20
1.646.836 kWh
Berriztagarria

%80
6.736.917 kWh
Ez-berriztagarria



Gasezko berokuntzasistemaren ordez klimatizazioa jartzea.

500.000 kWh-ren baliokide diren erregai fosilen kontsumoa murriztea.



Soralucek 2023an LEED ziurtagiria duen ikuspuntu iraunkorretik diseinatuta dagoen muntaketa planta berria inauguratu du.

Ingurunearen garapen jasangarriarekiko konpromisoa

Helburuak

- Bizi baldintzak hobetzea eta gu gauden komunitateetan garapen jasangarria sustatzea.



Danobatgroupen ezaugarri kooperatiboenetako bat da betidanik eta kooperatiba izateko arrazoiari lotutako helburu hau: gizartean eta presentzia duen komunitate eta inguruneetan eragin positiboa sortzen laguntzea, Taldearen berezko enpresa jardueratik harago. Horregatik, Danobatgroupek rol aktiboa du presente dagoen komunitateetan, eta ingurunean balioa sortzen du, haren aurrerapen ekonomikoa eta soziala sustatzeko.

Gainera, tokiko erosketa sustatzen du, ingurumenarekiko konpromisoari eta ingurunearen garapen ekonomikoari laguntzeko konpromisoari erantzunez.

Danobatgroupen inguruko ekonomiaren eta gizartearen aurrerapena bultzatzen duten mekanismoak eta jarduerak

Gizartean inpaktu positiboa eragiteko, Taldeak gizarte eraldaketako ekimenak babesten eta finantzatzen ditu, dagoeneko ezarrita dituen mekanismoen eta irizpideen bidez.

Danobatgroup osatzen duten enpresek beren irabazi garbien %10 Kooperatiben Sustapenerako eta Interes Publikoko beste helburu batzuetarako funtsera (IPDK) bideratzen dute.

Esparru horren barruan, Elkarrekin Eragin programa nabarmendu behar da: Taldeko pertsonen inplikazio aktiboaren bidez gizartea eraldatzeko ekintzak bultzatzeko ekimena. Programako proiektuak erakundeko pertsonen proposatzen eta aukeratzen dituzte. Proiektuon bizitza 3 urtekoa da, eta horrek epe luzearako konpromisoa eta laguntza dakarkie proiektu bakoitzean aukeratutako erakundeei.

Gainera, Danobatgroupeko enpresek beren IPDKren %20 MONDRAGONeko HKSFra — Hezkuntza eta Kooperatiba Sustapenerako Funtsa— bideratzen dute.

IPDK
565.313 €

100 erakunde baino gehiago



ELKARREKIN ERAGIN
523.000 €

3 urteko laguntza 3 erakunderi:



HKSF
209.540 €

Gazteen enplegua sortzeko jarduerari laguntzera bideratuta (Gaztenpresa). Zientzia eta Teknologia Korporatiboko Plana, ikastetxeen sustapena (Mondragon Unibertsitateko As a Fabrik, kasu), besteak beste.

Tokiko hornidura kate konprometitu bat sustatzea

Danobatgroupek, hornitzaileentzako jokabide kodearen bidez, giza eskubideen errespetuari buruz Taldeak dauzkan oinarritzko balioak hartzea sustatzen du bere hornitzaileen artean. Era berean, hurbileko erosketa bultzatzen du, ingurumenarekiko konpromisoari eta ingurunearen garapen ekonomikoarekiko inplikazioari erantzunez.



Hornitzaile industrialen

%80

baino gehiago Espainiako Estatuan daude

Hornitzaile industrialen

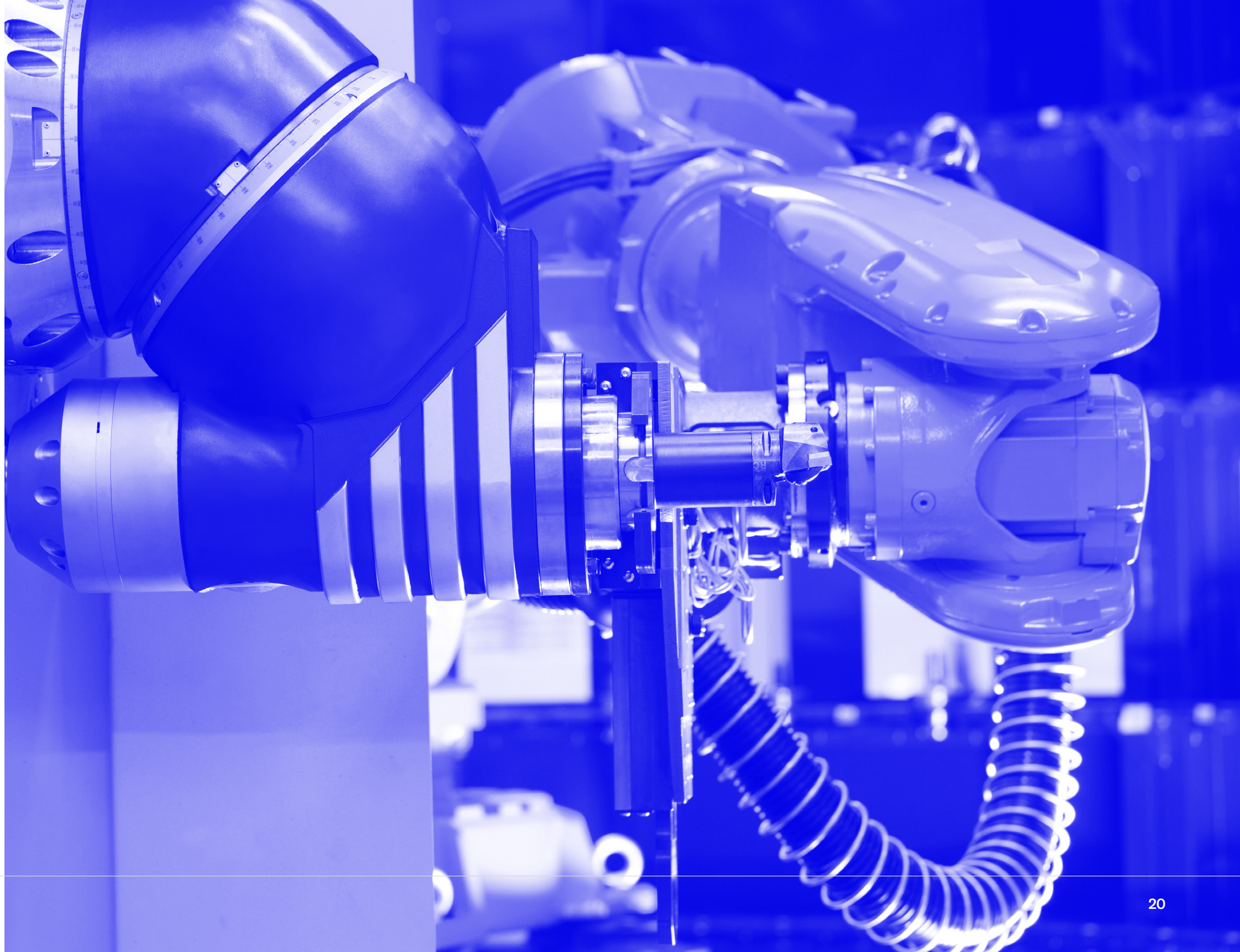
%70

baino gehiago EAE eta Nafarroakoak dira

Kalitatea, bikaintasuna eta berrikuntza

Helburuak

- Bezeroei kalitatezko produktuak eskaintzeko konpromisoa.
- Bezeroaren segurtasuna eta pribatutasuna zaintzea.
- Berrikuntzan jardutea, ahalik eta eraginkorrenak izateko eta bezeroa gogobetetzeko.



Danobatgroupen ustez, funtsezkoa da berrikuntza bultzatzea, 2030 Agendaren helburu globalak lortzen lagunduko duten teknologia, produktu, zerbitzu, soluzio eta prozesu berriak garatzeko. Berrikuntza agerikoa eta ukigarria da, eta abantaila erreal bihurtzen da bezero bakoitzarentzat; abantaila horien artean, produktibitatea, segurtasuna, efizientzia eta azken produktuaren kalitatea handitzea. Aldi berean, energia kontsumoa eta lehengaien erabilera murriztea ahalbidetzen du.

Berrikuntzari esker, Taldeko enpresak erresilienteagoak dira, eta negozio aukera berriak irekitzen dira, hazten eta kalitatezko enpleguak sortzen jarraitzeko.



I+G+b-ko
gastua:

28 M€



Patente
aktiboak:

44

patente familia



I+Gn diharduten
pertsonak:

%15



I+Gko proiektu
aktiboak:

50

proiektu Taldeko enpresen
multzorako

Etorkizuneko fabrika hurbiltzen duten teknologiak

Etorkizuneko fabrika autonomo, adimendun eta jasangarrirantz aurrera egiteko, Danobatgroupek hurrengo alor teknologiekoei jarria du fokua:

- Green manufacturing
- Digitalizazioa eta AA
- Mekanizazio prozesuak
- Doitasunezko ingeniari-tza
- Dinamika eta kontrola

Ideko, Danobatgroupen berrikuntza motorra

Ideko 1986an sortu zen, Danobatgroupeko enpresen erronka teknologikoei erantzuteko; harrezkero, makina-erremintaren eta fabrikazio aurreratuaren sektoreko berrikuntzan liderra da, eta ikerketa teknologikoan dihardu bezeroek planteatutako erronkei soluzio errealak emateko.

Bezeroarekiko konpromisoa eta produktuen kalitatea eta segurtasuna

Bezeroekiko konpromisoa maximizatzeko, Taldeko enpresek elkarri-keta bultzatzen dute, eta beharrezkoak diren kanalak jartzen dituzte bezeroen espektatibak zein diren jakiteko, haien kontsultak eta erreklamazioak jasotzeko eta erantzun arin, pertsonalizatu eta kalitatezkoa eman ahal izateko.

Makina-erreminta fabrikatzen duten Taldeko enpresen produktuen kalitatearen eta segurtasunaren bermea ISO 9001 ziurtagirian oinarritzen da, eta, Idekoren kasuan, UNE 166000 ziurtagirian.

Gainera, hor dago AFMrekiko lankidetzaren, araudietan eguneratuta egoteko, eta foroetan eta lantaldeetan parte hartzen da, makinen segurtasunaren arloan egunean egoteko.



Bezeroekiko komunikazio
kanalak hobetzea.



0

produktuen segurtasunarekin
lotutako araudia ez betetzeko
kasuak.



DANOBATGROUP



www.danobatgroup.com

