

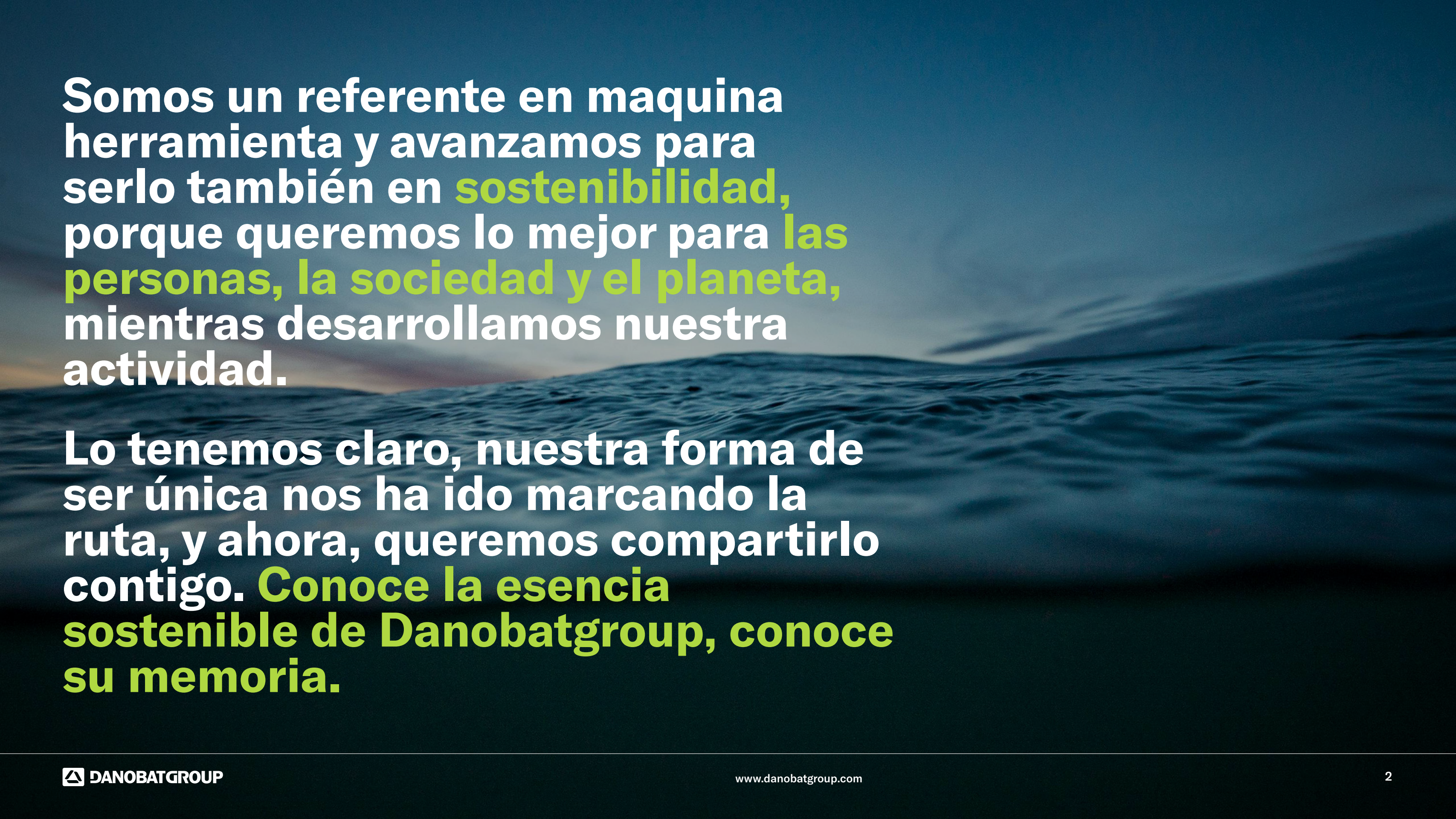
Sustainable growth

In advanced manufacturing

Memoria de sostenibilidad

Resumen 2023





Somos un referente en maquina
herramienta y avanzamos para
serlo también en **sostenibilidad**,
porque queremos lo mejor para **las
personas, la sociedad y el planeta**,
mientras desarrollamos nuestra
actividad.

Lo tenemos claro, nuestra forma de
ser única nos ha ido marcando la
ruta, y ahora, queremos compartirlo
contigo. **Conoce la esencia
sostenible de Danobatgroup, conoce
su memoria.**

Carta del Presidente y Director General

Avanzar hacia una gestión más sostenible siendo líderes en la fabricación avanzada. Este era el ambicioso reto que nos marcamos en 2021 con el actual Plan Estratégico del grupo. Tres años después, podemos afirmar con orgullo que la sostenibilidad es ya un elemento transversal y esencial en la actividad de Danobatgroup.

No se trata de caer en la autocomplacencia, porque ésta es una carrera de fondo y aún nos queda mucho camino por recorrer, pero lo cierto es que hemos cumplido los retos marcados y hemos avanzado mucho hacia un crecimiento sostenible guiado por los criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno).

En el ámbito medioambiental destacan los avances realizados en 2023 por reducir el consumo de fuentes no renovables y avanzar para que un tercio de la energía que consumimos sea a través del autoconsumo y la generación de energía renovable propia. Entre otras medidas hemos seguido implementando placas fotovoltaicas en más cubiertas de nuestras plantas, con un total de 4.160 paneles instalados y consiguiendo que un 20% de la energía que consumimos sea de esta fuente, y hemos invertido más de 1 millón de euros en una huerta solar externa cuya puesta en marcha está prevista en 2025.

También estamos progresando significativamente hacia la creación de un plan de descarbonización para el futuro, respaldado por la medición de los tres alcances de la huella de carbono en 2023 por parte de la mayoría de las cooperativas de nuestro grupo. Este análisis es fundamental para garantizar la efectividad y precisión de nuestro plan de acción a largo plazo.

En el ámbito relativo al impacto ambiental de los productos, cabe destacar que en 2023 se han certificado en Ecodiseño 4 nuevos modelos de máquinas de Soraluze.

Además, el Plan de Movilidad de Danobatgroup materializó en 2023 su primera acción: la creación de una aplicación para fomentar e incrementar el uso del coche compartido entre las personas trabajadoras con el objetivo de reducir el impacto ambiental generado por estas.

En el plano social, se han cumplido los objetivos de generación de empleo de calidad establecidos en el último plan estratégico y Danobatgroup continúa sumando año tras año perfiles profesionales de elevada cualificación, con una plantilla que alcanza ya las 1.462 personas en todo el mundo.

Asimismo, seguimos trabajando bajo nuestro modelo de gestión cooperativa, un modelo ético, solidario y participativo dentro del marco de la Corporación Mondragon. En este ámbito en 2023 hemos incorporado nuevas medidas en el Procedimiento de Cumplimiento Legal y se han creado y aprobado tres nuevas políticas de los ámbitos ASG: Política de sostenibilidad, política de acción social y política de diversidad e igualdad.

También hemos seguido impulsando proyectos de intercooperación, seña distintiva de las cooperativas del seno de Mondragon, con otras empresas y grupos, especialmente con Fagor Arrasate en la tecnología del Laser Blanking, o con Ategi en la inversión de la huerta solar, por mencionar algunas.

El compromiso de Danobatgroup con la sostenibilidad va más allá de su organización y se extiende sobre la totalidad de la sociedad. En tres años se han aportado más de 1,5 millones de euros a iniciativas de carácter social a más de 200 organizaciones. Al mismo tiempo, el grupo continúa desarrollando el programa participativo Elkarrekin Eragin, en el que las personas de la organización proponen y escogen proyectos de cooperación que impacten positivamente en el entorno. En 2023 ha finalizado la segunda edición de este programa, destinando 523.000 € a tres organizaciones, y ha arrancado el proceso de selección para el próximo ciclo 2024-2026 de estas ayudas.

Además, el grupo apuesta por contar con proveedores locales, contando a día de hoy con un 80% originarios del estado, y un 70% de la CAV y Navarra.

Asimismo, con un especial foco en incentivar las vocaciones científico-tecnológicas entre las nuevas generaciones, principalmente entre la población femenina, el grupo ha apoyado en 2023 las iniciativas Mondragon City Challenge, ZTIM Hub, Zientzia Azoka, Bizilabe, Gladys Saria, Premios Ada Byron, IMH saria o los premios Mondragon TFG/TFM, y ha trabajado en establecer una colaboración para el 2024 con el certamen First Lego League.

Este compromiso con las personas, el medioambiente y la sociedad implementado a través de los ámbitos ASG se ha convertido en parte fundamental del ADN de todas las cooperativas y ha dado como resultado un año de récord para Danobatgroup en términos económicos, con una facturación de 337 millones de euros, nuevo registro histórico.

Un crecimiento que ha sido fruto también de la apuesta constante por la innovación, con una inversión en I+D que superó los 28 millones de euros en 2023; la expansión internacional, con la apertura de un nuevo centro de excelencia en Shanghái; la modernización de instalaciones, con la inauguración de la nueva planta de montaje de Soraluze, que además cuenta con la Certificación LEED (Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental); y la diversificación tecnológica.

Con la vista puesta en el próximo plan estratégico, este equilibrio entre crecimiento económico, protección del medioambiente y bienestar social, unido al compromiso e implicación de todas las personas de Danobatgroup, seguirá siendo clave para consolidar al grupo como referente en sostenibilidad y seguir avanzando hacia el futuro con determinación sobre la firme base de nuestros valores.

Andres Mazkieran
Presidente de Danobatgroup



Pello Rodriguez
Director General de Danobatgroup



Sobre Danobatgroup

Danobatgroup es un grupo cooperativo industrial especializado en la fabricación de máquinas-herramienta, soluciones para la fabricación de componentes de alto valor añadido, sistemas de producción llave en mano y servicios tecnológicamente avanzados.

El grupo, perteneciente a la Corporación Mondragon, cuenta con una trayectoria de más de 70 años en el desarrollo de sistemas de elevada precisión y en la investigación y aplicación de tecnologías destinadas a la fabricación. Es el mayor fabricante nacional y uno de los principales productores europeos de máquina-herramienta.



1.462
Profesionales



>90%
Exportación



337 M€
Facturación



>9%
Gasto en I+D+i



Plantas productivas en:

- ESPAÑA
- ALEMANIA
- PAÍSES BAJOS
- RUMANÍA
- ESTADOS UNIDOS

Centros de Excelencia en:

- ESPAÑA
- ALEMANIA
- PAÍSES BAJOS
- ITALIA
- ESTADOS UNIDOS
- CHINA

+ Delegaciones comerciales y de servicio en otros países



Principales Sectores:

- AERONÁUTICO Y AEROESPACIAL
- AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD ELÉCTRICA
- BIENES DE EQUIPO
- FERROCARRIL
- ENERGÍA

Cooperativas y marcas



SORALUCE

Avalada por sus más de 60 años de experiencia y soportada en la innovación, Soraluce impulsa el sector de la máquina-herramienta gracias a sus continuas aportaciones innovadoras en el campo de la ingeniería que la han convertido en un referente del sector.

Con más de 3.000 máquinas instaladas en el mercado, Soraluce ofrece una amplia gama de fresadoras, mandrinadoras y tornos verticales, soluciones multifunción y líneas y sistemas automatizados. Proporciona asesoramiento profesional en ingeniería de mecanizado, evaluando la producción y los procesos de mecanizado de sus clientes y proponiendo soluciones para su optimización en línea con los parámetros de calidad, eficiencia y coste exigidos por el inversor.

El éxito de Soraluce se basa en una calidad de primer nivel, un servicio estrella, una tecnología propia de vanguardia, una gran capacidad de personalización y su claro enfoque internacional.



DANOBAT

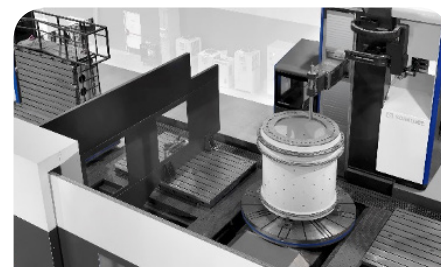
Danobat acumula 70 años proporcionando a sus clientes soluciones y servicios de fabricación tecnológicamente avanzados y totalmente personalizados. Como resultado, la empresa se ha consolidado como uno de los principales proveedores de soluciones de fabricación avanzada.

Cuenta con tres marcas de renombre:

Danobat, especializada en el desarrollo de equipamiento innovador, como rectificadoras, tornos y sistemas robóticos para el mecanizado, y ofrece servicios de alto valor en el campo de la fabricación.

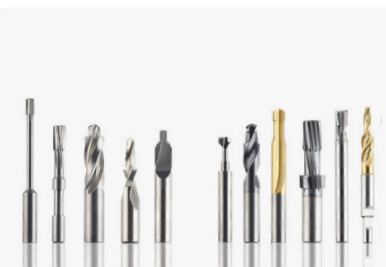
Overbeck, con más de 90 años de experiencia, es un prestigioso desarrollador y fabricante alemán de rectificadoras de interiores, exteriores, caras y radios de alta precisión.

Hembrug diseña, construye y vende máquinas de torneado en duro totalmente hidrostáticas de ultra precisión, así como máquinas híbridas con capacidad de torneado y rectificado.



GOIMEK

Goimek es especialista en servicios de mecanizado de precisión y de grandes mecanizados para piezas estratégicas de sectores muy exigentes, como el aeroespacial, la energía eólica o los bienes de equipo. Dispone de los medios de producción más avanzados y de instrumentos de verificación de última generación.



LATZ

Desde hace más de 40 años, Latz, diseña y fabrica herramientas de corte en acero rápido y metal duro para sectores como la automoción, aeronáutica o bienes de equipo, respondiendo a los retos de producción más exigentes y ofreciendo soluciones personalizadas a las necesidades de cada cliente.



IDEKO MEMBER OF BASQUE RESEARCH & TECHNOLOGY ALLIANCE

El centro tecnológico Ideko está especializado en tecnologías de fabricación avanzada con el objetivo de generar, captar y desarrollar nuevas tecnologías capaces de dar respuesta a los retos actuales y futuros de la industria.

Su especialización en tecnologías de fabricación le permite ofrecer soluciones avanzadas para mejorar las capacidades de producción y competitividad de sus clientes en sectores estratégicos.

Alianzas e intercooperación

Para desarrollar las tecnologías que la industria demanda, Danobatgroup busca constantemente alianzas y colaboraciones estratégicas con otros actores relevantes. Además, diversifica su propuesta de valor y explora nuevas oportunidades de negocio a través de la adquisición de empresas, la participación en Startups y mediante acuerdos de colaboración con empresas complementarias.

En el marco de su apuesta por nuevos negocios, Danobatgroup ha fortalecido su posición en digitalización e industria 4.0 a través de la adquisición, en 2015, de Savvy Data Systems. Con la creación de Endity Solutions en 2020, el grupo también se ha posicionado en el ámbito de la inspección no destructiva, mediante la adquisición de la empresa Novak en 2022, ha ampliado sus capacidades en mecanizados de precisión, y en 2023 con su entrada en el capital de Wootpix se ha adentrado a conocer más de cerca el mundo de la metrología de semiconductores a través de imágenes de fase de frente de onda.

Danobatgroup intercoopera de manera proactiva con otras empresas de Mondragon. En este ámbito, destaca el Proyecto tractor de Bienes de Equipo en la división de Automatización Industrial de Mondragon, donde Danobatgroup busca sinergias en el ámbito de la máquina-herramienta junto a las empresas Fagor Arrasate, Fagor Automation y Mondragon Assembly.

El grupo participa activamente en Clústeres y colabora con entidades locales como Debegesa, Hegan y Bind 4.0, y también lo hace con entidades públicas a nivel local, como Innobasque, el Consejo Vasco de Ciencia y Tecnología, el Gobierno Vasco, Diputaciones y Ayuntamientos.

Finalmente, Danobatgroup se involucra en iniciativas sectoriales, tanto a nivel local como internacional, destacando, entre otras, AFM, VDW, AMT y UCIMU.

Apuesta por
nuevos negocios:



Colaboraciones en las cuales Danobatgroup es especialmente activa y/o participa en sus órganos de decisión:



Modelo de gestión ético, solidario y participativo

Objetivos

- Tener un comportamiento empresarial ético y responsable.
- Alcanzar los máximos estándares de buen gobierno cooperativo y desempeño económico.
- Ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra, transparente y responsable.
- Incrementar las Alianzas, las Colaboraciones estratégicas y la Intercooperación.



Danobatgroup es un grupo de Empresas Cooperativas que desarrolla su actividad de acuerdo con un modelo inclusivo participativo de empresa. Un modelo humanista que busca mejorar la competitividad de la empresa y potenciar el desarrollo de las personas, impulsando la participación de todos los miembros de la organización en la definición del proyecto socioeconómico, la implicación en su puesta en marcha y funcionamiento, y la responsabilidad compartida sobre sus resultados.

Un modelo de gestión, sólido y compartido con sentido de legado, que promueve la implicación de las personas mediante múltiples mecanismos y que está dotado de los Estatutos de cada cooperativa, el reglamento de régimen interno y un conjunto de normas, procedimientos y políticas corporativas en las que se desarrollan los principios y pautas que rigen la actuación del grupo en el marco del modelo de gestión cooperativa de Mondragon.

Estructura de gobierno

El modelo organizacional de Danobatgroup se soporta en dos pilares: los órganos de cada empresa socia y los órganos intercooperativos del grupo.

Esto permite una gestión intercooperativa de la actividad de Danobatgroup, donde cada empresa socia conserva su autonomía y soberanía, al mismo tiempo que cede algunas funciones a los órganos corporativos del grupo, donde se promueve la intercooperación y la participación de personas de diferentes empresas en los órganos para lograr una gestión más eficiente y efectiva. Así, las personas socias son las que deciden el rumbo de las cooperativas y del grupo.



Órganos de Gobierno intercooperativos de Danobatgroup

- Consejo rector
- Consejo de dirección
- Asamblea General

Gobernanza en cada empresa

- Consejo rector
- Consejo social
- Comisión de vigilancia
- Consejo de dirección
- Asamblea General

Comités específicos

Se cuenta también con comités para coordinar y dar respuesta a la planificación estratégica. El número de comités varía según las necesidades de cada momento.

Órganos de Mondragon

Se participa en el Consejo General, el Consejo Industrial, la Comisión Permanente y el Congreso de Mondragon.

Mecanismos de solidaridad intercooperativa

La solidaridad, como palanca de transformación social, es otra de las herramientas embebidas en la gestión en Danobatgroup.

Ratificados los excedentes de cada cooperativa, se activa un mecanismo de solidaridad, a través de la reconversión de resultados, según la distribución siguiente:



8% + 5% adicional

a compensar las pérdidas de aquellas cooperativas que hayan obtenido resultado negativo.



10%

a fondos financieros de la División.



7%

a fondos de la Corporación Mondragon.



Realizada la reconversión, y descontado el impuesto de sociedades, el excedente se distribuye de acuerdo con las reglas siguientes:



Se destina a la Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y Otros Fines de Interés Público (COFIP) y al Fondo de Reserva Obligatorio, como mínimo, la cuantía legalmente obligatoria.



El resto de los Excedentes Netos se destinan a Retornos Cooperativos y/o al Fondo de Reserva Voluntario.

Programa de cumplimiento y políticas ASG

Las empresas del grupo desarrollan su actividad de acuerdo a las disposiciones definidas por los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), relacionadas con el respeto de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición del trabajo infantil.

En este marco general de actuación, y con el objetivo de luchar contra la corrupción y el soborno entre otros, las principales empresas del grupo han desarrollado un Programa de Cumplimiento que incluye el Código Ético, soportado por las políticas de anticorrupción, conflicto de interés, privacidad y confidencialidad, actuación ante el conflicto y el acoso y, también, un Manual de Prevención de Riesgos Penales.

En cuanto a la subcontratación y gestión de proveedores, existe un Código de Conducta específico que garantiza el respeto a los derechos humanos, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Además, se han implementado normas de Seguridad de la Información para garantizar la confidencialidad, la propiedad intelectual y el buen uso de los equipos informáticos.

En 2023:

- Se ha actualizado la política de actuación ante el conflicto y acoso, adecuándolo en base a los últimos cambios legislativos y se han realizado mejoras en cuanto al nombramiento de responsables y procedimiento.
- Se ha mejorado el Canal de Denuncias existente, convirtiéndolo en un canal de comunicación anónimo, abierto, público y accesible, para facilitar la comunicación confidencial y ágil de irregularidades o incumplimientos del código ético.
- Se han creado y aprobado tres nuevas políticas de las áreas ASG:

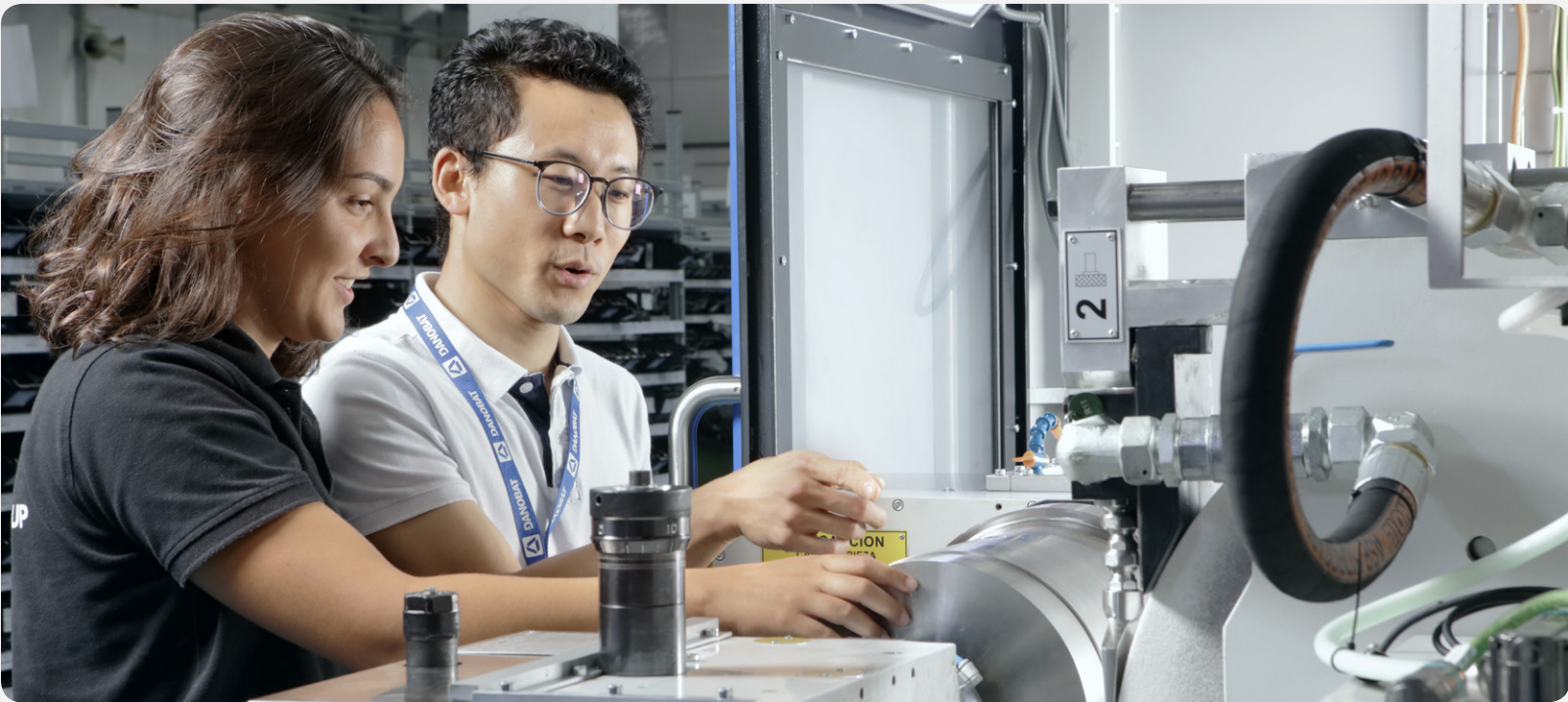
Política de sostenibilidad

Política de acción social

Política de diversidad e igualdad

O

- Casos de corrupción.
- Vulneraciones de Derechos Humanos.
- Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.
- Incumplimiento de las leyes ni normativas en los ámbitos social y económico



Comunicación, transparencia y formación cooperativa

Danobatgroup se caracteriza por una cultura de transparencia y comunicación interna fluida a través de los diferentes órganos de gobierno, presentaciones y charlas puntuales, y herramientas internas como el portal del empleado y el canal de comunicación por correo electrónico, entre otros, para informar sobre temas relevantes a las personas trabajadoras.

Asimismo el grupo es consciente de la importancia del desarrollo de las personas de la organización, para que éstas se responsabilicen y participen activamente en la gestión empresarial. Para lograrlo, la formación cooperativa es un componente esencial del modelo de gestión cooperativa.

75

personas han realizado la formación específica dirigida a personas socias de nueva incorporación en 2023.



Formación cooperativa

Un grupo comprometido con las personas

Objetivos

- Ser un referente en seguridad y bienestar de las personas trabajadoras.
- Ser pioneros en el sector de la máquina-herramienta en la implementación de medidas para impulsar la igualdad, la inclusión, la diversidad de oportunidades y la no discriminación.
- Ser impulsores del desarrollo del talento en el ámbito STEM, tanto para nuestras personas como para la sociedad.
- Generar un entorno óptimo para el desarrollo personal y profesional de las personas de la organización.



Danobatgroup apuesta por un proyecto socio-empresarial que sitúa a las personas en el centro, personas comprometidas con el proyecto empresarial, que comparten el objetivo de generar de manera duradera y sostenible riqueza y empleo allá donde el grupo y sus empresas estén presentes.

Es por ello por lo que mantiene un firme compromiso con el desarrollo personal y profesional de todas las personas que integran la organización, maximizando su bienestar y su empleabilidad, para que den lo mejor de sí mismas.

Este compromiso se extiende al ámbito de la atracción del talento, con el objetivo de dar respuesta a los retos que presenta el sector de la fabricación avanzada hoy, y adelantarse a las necesidades futuras.

Además, Danobatgroup promueve un entorno que vela por la salud y seguridad de las personas, aplica el principio de solidaridad retributiva en toda la organización y fomenta un entorno donde prevalecen la diversidad, la no discriminación y la igualdad de oportunidades entre las personas.

1462 Personas trabajadoras

878 Socios/as cooperativistas

1049 En Euskadi

162 Mujeres

887 Hombres

Solidaridad Retributiva

El grupo aplica el principio de solidaridad retributiva en toda la organización, manteniendo una estrecha horquilla salarial entre los puestos de menor responsabilidad y los de alta dirección.

x 4,5
Diferencia retributiva máxima entre las personas trabajadoras de Danobatgroup

Salud y seguridad

Danobatgroup está comprometido no solo con la seguridad, sino también con la generación de entornos de trabajo saludables. Más allá de la seguridad física, el grupo cooperativo está profundamente implicado en la gestión de la salud mental en el entorno laboral.

Todas las empresas del grupo han implementado sus respectivos Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, en cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la reglamentación que la desarrolla y alineado con los criterios de la norma ISO 45001, así como el Plan para la Vigilancia de la Salud. Asimismo las personas del grupo cuentan con:

- Plan de prevención de riesgos.
- Servicio de salud propio.
- LagunAro, sistema de protección social.
- Proyecto “Empresa saludable” para promover la mejora de la salud de las personas.
- Servicio de asistencia para las personas que viajan al extranjero.
- Formación y comunicación en salud y seguridad.

Índice de incidencia

13,45

La media del índice de incidencia de Danobatgroup está muy por debajo de la media de las empresas industriales de la CAV que se Encuentra en el 62,03.

Nivel de absentismo

5,2

Consultas

1603

Analíticas

769

Reconocimientos médicos

722

Atracción y gestión del talento

Danobatgroup se compromete firmemente con el desarrollo personal y profesional de todos los miembros de su organización. Un compromiso que pretende cuidar a las personas a la vez que se mantiene su empleabilidad en el máximo nivel posible.

Para conseguirlo, apuesta por una gestión estratégica del talento, con el objetivo de lograr que el capital humano pueda desarrollar todo su potencial, satisfacer sus aspiraciones y conquistar sus metas a la vez que ayuda a la cooperativa a cumplir sus retos..

Así mismo trabaja para atraer talento e impulsar las vocaciones STEM en la sociedad con el fin de responder a las necesidades de empleabilidad en el ámbito de la fabricación avanzada.

Contribución a la formación a través de la formación dual, las prácticas, los proyectos fin de carrera/master y las alternancias.

+50

personas se han formado en Danobatgroup a través de las distintas fórmulas existentes.

Impulso de las vocaciones STEM a través de las siguientes iniciativas:



Acuerdos y colaboraciones con Universidades y centros de enseñanza:

- UPV/EHU
- Escuela de Ingeniería de la Universidad de Navarra -Tecnun
- Mondragon Unibertsitatea
- Universidad de Deusto
- IMH-Instituto de la Máquina-herramienta

Gestión del talento:

- Fomento de la promoción interna.
- Programa de conversaciones para el desarrollo y gestión de aspiraciones.
- Gestión de la experiencia de las personas a todos los niveles.
- Planes de desarrollo individualizados.
- Proceso de acogida.
- Promoción de una cultura de desarrollo individual.
- Colaboración con organizaciones internacionales para intercambios y estancias en el extranjero.

Formación y desarrollo profesional

Danobatgroup tiene un compromiso claro con el desarrollo profesional de las personas de la organización, partiendo de la premisa que cada uno es dueño y protagonista de su propia empleabilidad y entregando el protagonismo de su preparación a cada una de las personas. Es por ello que el grupo realiza una apuesta por la formación continua de sus profesionales a lo largo de toda su vida laboral.

Media de horas de formación al año por persona

31,82





Normalización del euskera

Desde sus inicios, Danobatgroup se ha sensibilizado de manera especial con el euskera y la cultura vasca, y ha fomentado que las personas, de manera voluntaria, puedan trabajar en su lengua. Actualmente se siguen dando pasos para aumentar su uso, motivando a las personas para que lo utilicen en su trabajo.

211.299 €

de gasto en planes de euskera en 2023.



BIKAIN
Euskararen kalitate ziurtagiria
Certificado en la calidad lingüística

Todas las empresas de Danobatgroup están acreditadas certificado de calidad en gestión lingüística BIKAIN, otorgado por el Gobierno Vasco.

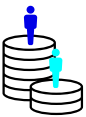


Con el propósito de enriquecer y fomentar el euskera en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y concienciar a la ciudadanía sobre la importancia de la sostenibilidad, en 2023 Danobatgroup ha publicado el Diccionario Pluri-lingüe (euskera, castellano e inglés) de la Agenda 2030 junto con Elhuyar y el Gobierno Vasco.

Diversidad, igualdad y no discriminación

Aunque el sector de la máquina-herramienta es un sector históricamente masculinizado, Danobatgroup cree firmemente en la igualdad de oportunidades para las personas, así como en que una organización con diferentes edades, géneros, razas... enriquece de manera sustancial cualquier actividad que se desarrolla en sus empresas.

- El grupo aplica la igualdad salarial en la remuneración de sus personas, asegurando que todos reciben un salario igualitario, independientemente de su género.
- Se han implementado planes de igualdad en todas las empresas del grupo que integran la igualdad y la diversidad en todas sus actividades, mejorando la gestión de personas con enfoque de género, fomentando una comunicación no sexista y sensibilizando en temas de igualdad, entre otros aspectos.
- Se ha avanzado en la conciliación laboral y familiar al ofrecer horarios reducidos, horarios especiales voluntarios, la posibilidad en algunas de las empresas del grupo de no trabajar los viernes por la tarde y la opción de teletrabajar.
- Se han patrocinado los premios Ada Byron y Gladis, para impulsar la igualdad y las vocaciones STEM entre las mujeres en su entorno.



Brecha salarial para el conjunto de las empresas de Danobatgroup

10,22

Diferencia entre el sueldo medio de hombres y mujeres, dividido sobre el sueldo medio de los hombres.

El promedio de mujeres en órganos de decisión supera al promedio general de mujeres.



15,44%

Promedio total de mujeres



18,68%

Promedio de Mujeres en organos de decisión

Un grupo comprometido con el clima y el medio ambiente

Objetivos

- Reducir el impacto ambiental generado por el consumo de materias primas.
- Mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de fuentes no renovables.
- Minimizar el impacto ambiental de los productos en todo su ciclo de vida.
- Reducir la generación de residuos, a través del reciclado, y avanzar hacia una economía circular.
- Continuar el proceso de descarbonización.
- Adecuar los sistemas de gestión medioambiental a los requisitos de los clientes.



Danobatgroup quiere desvincular la huella de carbono, del crecimiento económico. Este es un objetivo ambicioso que solo es posible alcanzar a largo plazo. El grupo es consciente de que, para lograrlo, debe trabajar también a corto plazo, de forma individual y colectiva, para que, paso a paso, avance hacia el objetivo.

Así, el grupo apuesta por el uso de energía de origen renovable, por la autogeneración de energía de fuentes renovables y por la mejora de la eficiencia energética. Asimismo, entre otras acciones, introduce criterios energéticos y de respeto del medioambiente en el diseño y desarrollo de productos, lo cual permite reducir su impacto ambiental durante todo su ciclo de vida.

Gestión ambiental

Las empresas más relevantes del grupo cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado según la norma ISO 14001. Este sistema aplica a las instalaciones de Elgoibar, Itziar, Mallabia y Bergara. Aunque el resto de las empresas del grupo ubicadas en la CAV no tienen certificación propia, aplican el sistema de gestión ambiental de las primeras.

En Danobat, el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 se complementa con el Sistema de Gestión Energética, certificado según la Norma ISO 50001, y cuenta con la verificación del cálculo de su Huella de Carbono Organizacional acorde a norma ISO 14064 y GHG Protocol.

En Soraluze, su Sistema de Diseño de producto y Gestión de Procesos de Desarrollo (Ecodiseño) está certificado con arreglo a la norma ISO 14006.

Por la naturaleza de la actividad del grupo, el impacto medioambiental provocado es contenido. No obstante, Danobatgroup no cesa en la mejora continua de todos los indicadores de los aspectos ambientales identificados.



Gastos directos imputados al sistema de gestión ambiental y recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.

1.461.615 €

UNE-ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental

UNE-ISO 14006 Sistema de Gestión del Ecodiseño

UNE-ISO 50001 Sistema de Gestión Energética

UNE-ISO 14064 GHG Protocol Huella de carbono verificada

Gestión de residuos

Las empresas del grupo cuya actividad principal es la fabricación de maquinaria tienen implantado un sistema de gestión de residuos que regula las tres variantes de residuos: peligrosos, no peligrosos y asimilables a urbanos.

Cada año, el grupo aumenta de manera progresiva la tasa de reciclado de residuos, no sólo los industriales, que históricamente ya se venía realizando, sino también aquellos residuos asimilables a urbanos y más asociados a la actividad de las personas.



Fomento de acciones destinadas a la mejora del reciclado de los residuos.

Uso sostenible de recursos

Los recursos de los que hace uso el grupo se dividen en Energía (Gas y Electricidad), Agua y Materias Primas necesarias para el desarrollo de la actividad.

Durante los últimos años Danobatgroup ha ejecutado numerosas reformas en sus instalaciones, lo cual ha generado importantes mejoras, tanto para el bienestar de las personas, como para la eficiencia energética. Estas reformas inciden significativamente en el aspecto medioambiental, principalmente en lo relativo al consumo de gas y energía eléctrica (sistema para detección y eliminación de fugas de aire comprimido, iluminación por LED con regulación en función de luz, monitorización y control del sistema de calefacción e iluminación, permitiendo su gestión eficiente y la reducción del consumo)



1M€
de inversión en una huerta solar.

4.160
paneles fotovoltaicos instalados.



Objetivo
1/3 de la energía consumida por el grupo autogenerada.



Consumo de energía eléctrica:



20%
1.646.836 kWh
Renovable

80%
6.736.917 kWh
No renovable



Sustitución de sistema de calefacción a gas por climatización.

Reducción del consumo de combustibles fósiles equivalentes a **500.000 kWh**





Soraluce ha inaugurado en 2023 una nueva planta de montaje diseñada desde un punto de vista sostenible y que cuenta con la certificación LEED.



Cambio climático y medidas para prevenir y reducir la contaminación

Danobatgroup mantiene un esfuerzo continuo para la reducción del impacto medioambiental de sus actividades y para combatir y adaptarse a las consecuencias del cambio climático.

Plan de Movilidad

Tras la creación del Plan de Movilidad, se ha implementado la primera medida relacionada con este:



App para fomentar e incrementar el **uso de coche compartido** entre las personas.



Emisiones CO2 (Alcance 1, 2 y 3)
kg CO2eq./m€ de facturación



Impacto ambiental de los productos

Minimizar el impacto ambiental de los productos en todo su ciclo de vida es un factor fundamental en la estrategia de sostenibilidad de Danobatgroup.

Una muestra inequívoca de este compromiso empresarial es la certificación de un modelo de diseño que respeta el medioambiente. Este es el caso de la empresa del grupo, Soraluce, quien desde hace más de 10 años certifica con AENOR que el diseño de sus máquinas se realiza en el marco de un Sistema de Gestión del Ecodiseño según la norma ISO 14006.

Así mismo, cabe destacar que las empresas de grupo realizan una intensa actividad de investigación para mejorar los productos y servicios, haciéndolos tecnológicamente más avanzados y minimizando su impacto ambiental.

4 nuevos modelos de máquinas
Soraluce con certificado en
Ecodiseño en 2023.

Total
27

Participación en proyectos de investigación que inciden en hacer más eficientes y sostenibles los equipos y sistemas de fabricación que las empresas del grupo desarrollan:

- | | | |
|---------|------------|---------------|
| 3 MAPE | 3 ANDREA | 3 CORTEX |
| 3 ARTE2 | 3 SUSTWIND | 3 SUSTWINABLE |
| 3 KAIA | 3 RECOAT | 3 LEVEL-UP |

Compromiso con el desarrollo sostenible del entorno

Objetivos

- Mejorar las condiciones de vida y fomentar el desarrollo sostenible en las comunidades en las cuales estamos presentes.



Uno de los rasgos más cooperativos de Danobatgroup es su objetivo histórico e inherente en su razón de ser cooperativa de contribuir a generar un impacto positivo en la sociedad y en las comunidades y entornos donde tiene presencia, más allá de la propia actividad empresarial del grupo. Es por ello que Danobatgroup juega un papel activo en las comunidades en las que está presente, generando valor en el entorno, fomentando el progreso económico y social del mismo.

Además, fomenta la compra local, respondiendo a su compromiso medioambiental y de contribución al desarrollo económico del entorno.

Mecanismos y actividades que impulsan el progreso económico y social del entorno de Danobatgroup

Para generar un impacto positivo en la sociedad, el grupo apoya y financia iniciativas de transformación social a través de mecanismos y criterios ya establecidos.

Las empresas que integran Danobatgroup destinan el 10% de sus beneficios netos a los fondos de Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público (COFIP).

Dentro de este marco cabe destacar el programa Elkarrekin Eragin, una iniciativa para apoyar acciones de transformación social a través de la implicación activa de las personas del grupo. Los proyectos del programa se proponen y eligen por las personas de la propia organización. La vida de estos proyectos es de 3 años, lo que se traduce en un compromiso y apoyo a largo plazo para las organizaciones elegidas en cada proyecto.

Además, las empresas de Danobatgroup destinan un 20% de su COFIP al FEPI —Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo— de Mondragon.

COFIP
565.313 €

+100 entidades



ELKARREKIN ERAGIN
523.000 €

3 años de ayuda a 3 entidades:



FEPI
209.540 €

Destinado al apoyo de actividades en el ámbito de la creación de empleo joven (Gaztenpresa), el Plan de Ciencia y Tecnología Corporativo, la promoción de centros educativos, (como As a Fabrik de Mondragon Unibertsitatea) entre otros.

Fomento de una cadena de suministro local y comprometida

Danobatgroup promueve entre sus proveedores la adopción de los valores fundamentales del grupo relativos al respeto de los derechos humanos, a través de su código de conducta para proveedores. Así mismo impulsa la compra de cercanía, respondiendo así a sus compromiso medioambiental y de implicación con el desarrollo económico de su entorno.



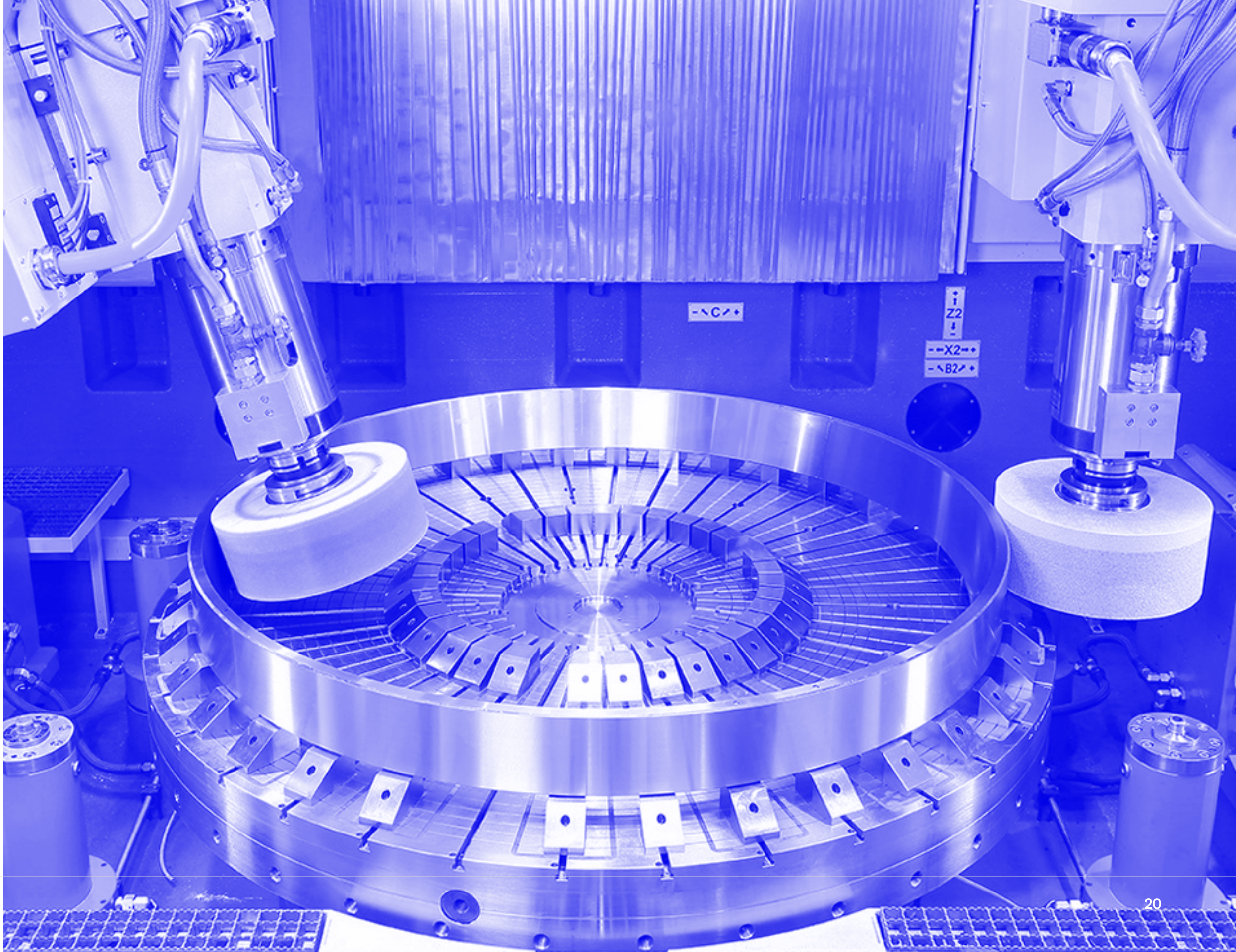
70%
de los proveedores
industriales se ubican
en la CAV y Navarra

80%
de los proveedores
industriales se ubican
en el estado español

Calidad, excelencia e Innovación

Objetivos

- Compromiso de ofrecer productos de calidad a los clientes.
- Velar por la seguridad y privacidad del cliente.
- Innovar para lograr la máxima eficiencia y la satisfacción del Cliente.



Danobatgroup considera fundamental el impulso de la innovación, para desarrollar nuevas tecnologías, productos, servicios, soluciones y procesos que faciliten la consecución de los objetivos globales de la Agenda 2030. La innovación es visible y tangible, y se transforma en ventajas reales para cada cliente, como el aumento de la productividad, la seguridad, la eficiencia y la calidad del producto final, a la vez que le permite reducir el consumo de energía y el uso de materias primas.

Gracias a la innovación las empresas del grupo son más resilientes, y se abren nuevas oportunidades de negocio que le permiten seguir creciendo y creando empleos de calidad.



Gasto en I+D+i:

28M€



Patentes activas:

44

familias de patentes



Personas dedicadas a I+D:

15%

del total de personas de Danobatgroup



Proyectos activos de I+D:

50

proyectos para el conjunto de empresas del grupo

Tecnologías que acercan la fábrica del futuro

Para avanzar hacia la fábrica autónoma, inteligente y sostenible del futuro, Danobatgroup pone el foco en las siguiente líneas tecnológicas:

- Green manufcaturing
- Ingeniería de precisión
- Digitalización + IA
- Dinamica y control
- Procesos de mecanizado

Ideko, motor de innovación de Danobatgroup

Ideko nació en 1986 para dar respuesta a los retos tecnológicos de las empresas de Danobatgroup y, desde entonces, lidera la innovación del sector de la máquina-herramienta y la fabricación avanzada, transformando la investigación tecnológica en soluciones reales para los retos planteados por sus clientes.

Compromiso con el cliente y calidad y seguridad de los productos

Para maximizar el compromiso con los clientes, las empresas del grupo impulsan el diálogo y ponen a su disposición los canales necesarios para conocer sus expectativas, recibir sus consultas y reclamaciones y poder ofrecer una respuesta ágil, personalizada y de calidad.

La garantía de la calidad y seguridad de los productos, de las empresas del grupo fabricantes de máquina-herramienta se soporta en la certificación ISO 9001 y, en el caso de Ideko, en la UNE 166000.

Además, se colabora con AFM para mantenerse actualizado en normativas y se participa en foros y grupos de trabajo para asegurar estar al día en materia de seguridad de máquinas.



Mejora de canales de comunicación con clientes.



0 casos

de incumplimiento de normativas asociadas a la seguridad de los productos.

